

RZ/43/2022

Warszawa, dnia 04.07.2022 r.

**Pani
Małgorzata Wcześniak
Dyrektor Biura
Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu
ds. współpracy
z organizacjami związkowymi
działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.**

Szanowna Pani Pełnomocnik,

w związku z panującą wysoką temperaturą na zewnątrz oraz w pomieszczeniach pracy, przekraczającą 28^oC, uprzejmie prosimy o przypomnienie dyrektorom jednostek organizacyjnych w TVP S.A. o możliwości skrócenia pracownikom czasu pracy bez obniżenia im należnego wynagrodzenia.

Praca w wysokiej temperaturze określana jest jako praca w mikroklimacie gorącym, który jest fizycznym czynnikiem szkodliwym i musi być uwzględniony podczas oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą. Ocena taka jest obowiązkiem pracodawcy, który powinien zastosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko, a jednym z nich jest skrócony czas pracy.

Otrzymujemy sygnały od pracowników Spółki, że nie wszyscy przedstawiciele pracodawcy stosują wprost zalecenia dotyczące pracy w wysokich temperaturach.

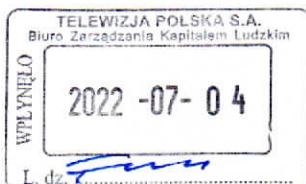
Mikroklimat gorący w pracy ma wbrew pozorom ogromny wpływ na samopoczucie i zdrowie pracowników – zbyt wysoka temperatura w połączeniu ze zbyt wilgotnym lub zbyt suchym powietrzem mogą przyczynić się do problemów z układem krążenia, ośrodkowym układem nerwowym, oddychaniem czy gospodarką cieplną organizmu. W skrajnych przypadkach upał doprowadza do poważnych chorób oraz czasowych uszkodzeń niektórych narządów m.in. wątroby. Przegrzaniu towarzyszą drgawki, omdlenia i udar cieplny, który może doprowadzić do śmierci.

Ponadto pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom napoje, które pomogą w zachowaniu równowagi wodno-elektrolitowej. Ilość napojów zależy od potrzeb pracowników i nie obowiązują tu żadne limity.

W takich warunkach nie powinny pracować: kobiety w ciąży, matki karmiące oraz pracownicy młodociani.

Pracownik ma prawo wykonywać pracę w warunkach bezpiecznych i higienicznych. A zatem, jeśli warunki wykonywania pracy nie są odpowiednie, a wykonywanie pracy realnie stwarza zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika, pracownik może odmówić wykonywania pracy, ale ma obowiązek zawiadomić o tym pracodawcę lub bezpośredniego przełożonego, jak stanowi art.210 Kp.

Z poważaniem



Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Miedz Zakładowego Związku
Pracowników
Andrzej Szenk