

KOMUNIKAT

Rady Zakładowej TVP S.A. MZZPRiTV

i

**Związku Zawodowego Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA**

z dnia 01.02.2023r.

Rada Zakładowa TVP S.A. MZZPRiTV oraz ZZPTiT TVP S.A. WIZJA, informują, że w dniu 9.01.br. wystąpiliśmy o podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 1.000 zł wszystkim pracownikom Spółki zatrudnionym na umowę o pracę.

Pracodawca w piśmie z dnia 24.01.br. stwierdził „*że obecnie trwają prace analityczne mające na celu określenie możliwości finansowych Spółki w zakresie regulacji płac w 2023r.*” oraz, że „*do czasu ich zakończenia ustosunkowanie się do zgłoszonych przez Państwa postulatów nie jest możliwe.*”

Wielokrotnie występowaliśmy do Pracodawcy o zmiany w Regulaminie wynagradzania, twierdząc, że jest przestarzały. Uaktualnienie powinno dotyczyć m.in. tabel: stanowisk wynagrodzeń zasadniczych, stawek honorarium pracowniczego, kwot premii zadaniowej oraz nowych zasad tworzenia i przyznawania premii motywacyjnej. Uważamy, że również powinny być określone wymogi kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach, waloryzacja wynagrodzeń zgodna z inflacją, a także przywrócony dodatek stażowy z tytułu usługi lat.

Pilnego uregulowania wymaga wyrównanie poziomu wynagrodzenia grup pracowników w Spółce zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Jednocześnie informujemy, że nasze organizacje związkowe reprezentują kilkuset pracowników Spółki. W związku z tym oczekujemy od Pracodawcy rozpoczęcia pilnych rozmów na powyższe tematy.

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szenk

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA

Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu