RADA ZAKŁADOWA TVP S.A.
MIĘDZYZAKŁADOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW RADIA i TELEWIZJI
00-999 Warszawa, ul.J.P.Woronicza 17
tel.54 78643, tel/fax 54 78645

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
00-999 Warszawa, ul. J.P. Woronicza 17
Regon 140150171 NIP 5213390424

KOMUNIKAT

Rady Zakładowej TVP S.A. MZZPRiTV
i
Związku Zawodowego Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A. WIZJA

z dnia 21.04.2023r.

Informujemy, że w odpowiedzi na nasze pisma:

- z dnia 6.03.br. wnosiliśmy o przyznanie świątecznego świadczenia pieniężnego w wysokości 1000 zł dla wszystkich pracowników.
Pracodawca przyznał jedynie premie motywacyjną za marzec w wysokości 10% dla Pracowników czasowo-premiowych z premią motywacyjną.
Uważamy, że jest to działanie krzywdzące wobec pozostałych Pracowników.

- z dnia 8.03.br. Zarząd TVP S.A. podjął decyzję o przedłużeniu programu Pełnosprawne Partnerstwo do 31.05.2026 r.
Proponowaliśmy zwiększenie miesięcznego dodatkowego świadczenia pieniężnego z 300 zł do 600 zł **Tymczasem zostało ono podwyższone o 100 zł do kwoty 400 zł**
Zainteresowani Pracownicy mogą składać wnioski o przystąpienie do Programu „Pełnosprawne Partnerstwo" z aktualnym Orzeczeniem o Stopniu Niepełnosprawności do pracownika BZKL, który prowadzi daną jednostkę.

- z dnia 29.03.br. wystąpiliśmy o przystąpienie do rozmów w sprawie regulacji płacowych w związku z inflacją oraz o podniesienie wynagrodzenia zasadniczego minimum o 1.000 zł wszystkim Pracownikom z premią motywacyjną, podniesienia wynagrodzeń zasadniczych wszystkim Pracownikom z premią zadaniową i honorariami do minimalnego wynagrodzenia zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów. Ponadto wystąpiliśmy o przywrócenie premii motywacyjnej w wysokości co najmniej 20%, podniesienia premii zadaniowej i honorariów, przywrócenie dodatku za staż pracy w TVP S.A., waloryzację wynagrodzeń zasadniczych.
Pracodawca w piśmie z dnia 4.04.br. stwierdził „*że prowadzone są nadal działania mające na celu wypracowanie modelu regulacji płacowych w 2023 r.*"

Apelujemy do Pracodawcy o podjęcie rozmów w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania, jak również utworzenia systemu przyznawania podwyżek i awansu zawodowego.
Trudne do zaakceptowania jest zwłaszcza przyznawanie podwyżek wg niejasnych kryteriów.

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RiTV
Andrzej Szenk

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu