

RZ/26/2023

ZZ/WIZJA/34/2023

Warszawa, dnia 19.05.2023 r.

Pani
Agnieszka Marciniak
Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy
z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.

Szanowna Pani Pełnomocnik,

dziękujemy bardzo za przedstawioną nam informację w sprawie podwyżki inflacyjnej w piśmie THK-0750-56/2023/3240 z dnia 17.05.2023r.

Wynika z niej, że intencją sygnatariuszy podpisanego Porozumienia, była regulacja wynagrodzeń pracowników z premią motywacyjną, najniżej zarabiających w Spółce, o wskaźnik inflacyjny.

Dlaczego więc Pracownicy, którzy otrzymali podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego po 30.06.2022r. i nadal znajdują się w grupie najniżej zarabiających, nawet po tej podwyżce, nie dostaną podwyżki o 16% wynagrodzenia zasadniczego ?

Przecież podwyżkę tę dostali z oszczędności finansowych w budżecie danej jednostki (zwiększone zadania, zmiana stanowiska pracy, etc.). Czy z tego powodu teraz mają być poszkodowani lub ukarani ?

W dalszym ciągu, podtrzymujemy stanowisko z pisma z dnia 16.05.br, o nierównym traktowaniu Pracowników Spółki.

W związku z powyższym uprzejmie prosimy o przekazanie nam następujących informacji:

1. ilu Pracowników obejmie ta regulacja wynagrodzeń,
2. jaki koszt z tego tytułu poniesie Pracodawca.

Udostępnienie tych informacji mieści się w zakresie art.28 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.) i jest to informacja niezbędna do prowadzenia działalności związkowej.

Z wyrazami szacunku

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowy Związek Zaw.
Pracowników TVP

Andrzej Szenk

Otrzymuje:

Pan Przemysław Herburt
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych

