

RZ/27/2023

ZZ/WIZJA/36/2023

Warszawa, dnia 24.05.2023 r.

Pani

Agnieszka Marciniak

Dyrektor Biura Zarządzania Kapitałem Ludzkim

Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy

z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.

i Radą Pracowników TVP S.A.

Szanowna Pani Pełnomocnik,

w ślad za pismem L.dz. RZ/26/2023 i ZZ/WIZJA/34/2023 z dnia 19.05.2023r.,
uprzejmie prosimy o doprecyzowanie **pkt.1**, tj.

- a) ilu Pracowników otrzyma podwyżkę o 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) ilu Pracowników otrzyma podwyżkę uzupełniającą do 16% wynagrodzenia zasadniczego,
którym po 30.06.2022r. podwyższono wynagrodzenie zasadnicze,
- c) ilu Pracowników nie otrzyma podwyżki, gdyż otrzymali podwyżkę przekraczającą 16%
wynagrodzenia zasadniczego po 30.06.2022r.

oraz **pkt.2**, tj.

- a) jaki koszt poniesie Pracodawca przy podwyżce o 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) jaki koszt poniesie Pracodawca przy podwyżce uzupełniającej do 16% wynagrodzenia
zasadniczego Pracownikom, którym po 30.06.2022r. przyznano podwyżkę,
- c) jakie oszczędności uzyska Pracodawca z tytułu nie przyznania Pracownikom podwyżki,
u których po 30.06.2022r. podwyżka przekroczyła 16% wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, uprzejmie prosimy o skonkretyzowanie stwierdzenia, że „*podpisane porozumienie zakłada zwiększenie środków przeznaczonych na wynagrodzenia w 2023r. o 7,4%*”. Jakie są to środki finansowe (w złotych) ?

Prosimy również o wyjaśnienie, dlaczego datą graniczną jest 30.06.2022r. ?

Udostępnienie tych informacji mieści się w zakresie art.28 Ustawy z dnia 23.05.1991r.
o związkach zawodowych (z późn. zm.) i jest to informacja niezbędna do prowadzenia
działalności związkowej.

Z wyrazami szacunku

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP SA
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTT

Andrzej Szenk

Otrzymuje:

Pan Przemysław Herburt

Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych

