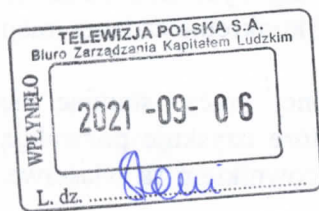


Warszawa, dnia 06.09.2021 r.

22 Wzyc/90/2021



Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz

Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych

Pani Małgorzata Wcześniak – Dyrektor B.Z.K.L.

Pełnomocnik Zarządu ds. współpracy

z organizacjami związkowymi działającymi w TVP S.A.

i Radą Pracowników TVP S.A.

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do pism L.dz.THK-0750-17/2020/646 z dnia 12.03.2020r. oraz L.dz.THK-0750-36/2021/3100 z dnia 18.05.2021r. ponownie zwracamy się o uporządkowanie systemu wynagradzania w Spółce. Uważamy, że pracodawca nie prowadzi żadnej polityki płacowej czego przykładem są chaotyczne regulacje płac oraz zatrudnianie nowo przyjętych pracowników na wynagrodzenia dużo wyższe od wynagrodzeń długoletnich, doświadczonych, często wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Jednocześnie wnosimy o:

1. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego minimum o 1.500 zł. wszystkim pracownikom z premią motywacyjną, które powinno być zrealizowane w pierwszej kolejności, Podniesienie wynagrodzeń zasadniczych wszystkim pracownikom z premią zadaniową i honorariami do minimalnego wynagrodzenia zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów.
2. przywrócenie miesięcznej premii motywacyjnej w wysokości co najmniej 20%. dla pracowników czasowo-premiovych oraz podniesienia premii zadaniowej i honorariów,
3. przywrócenie dodatku za staż pracy w TVP S.A. (dodatek stażowy),
4. waloryzację wynagrodzeń zasadniczych.

Wobec powyższego uważamy, że:

- Ad.1.** Wynagrodzenie zasadnicze pracowników z premią motywacyjną, powinno być dostosowane do poziomu porównywalnego z innymi grupami pracowników zatrudnionych na podobnych stanowiskach i wykonujących jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.
- Ad.2.** Należy przywrócić miesięczną premię motywacyjną w wysokości co najmniej 20%. Premia ta jest częścią składową wynagrodzenia pracowników. Analogiczna sytuacja odnosi się do pracowników z premią zadaniową i honorariami, które są permanentnie obniżane.
- Ad.3.** Dodatek za staż pracy przysługiwałby pracownikom po 5 latach pracy w TVP S.A. i wynosiłby 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdy 1 rok pracy w TVP S.A. Dodatek ten wypłacałoby się co miesiąc.
- Ad.4.** Waloryzacja ta rekompensowałaby pracownikom postępującą z roku na rok inflację. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych pracowników powinien być naliczany o wskaźnik inflacji ogłoszony przez GUS na dany rok kalendarzowy.

Mamy nadal nadzieję, że w dalszym ciągu dobrą wolą Zarządu jest sukcesywny wzrost wynagrodzeń pracowników Spółki, szczególnie tych z dużym stażem pracy i najniżej uposażonych. Uważamy też, że przyznane Spółce środki z rekompensaty wystarczą też na ten cel, gdyż to dzięki wszystkim pracownikom Spółki można realizować konkretne zadania misji publicznej.

Pracownik osiąga satysfakcję i zadowolenie ze świadczonej pracy, starając się wykonywać powierzone mu zadania efektywnie, jeżeli dochody, które uzyskuje pozwalają mu na realizację jego potrzeb. Relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem są właściwe, jeżeli pracodawca docenia i dba o potrzeby pracowników.

Reasumując, uprzejmie prosimy o przychylny ustosunkowanie się do naszej prośby w powyższych sprawach.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP S.A.
WIZJA

Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZACY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Miedzynakładowego Zw. Zaw.
Pracowników RTV

Andrzej Szenk