

RZ/32/2022

22 Maja/22/2022

Warszawa, dnia 30.05.2022 r.

**Pani
Małgorzata Wcześniak
Dyrektor Biura
Zarządzania Kapitałem Ludzkim
Pełnomocnik Zarządu
ds. współpracy
z organizacjami związkowymi
działającymi w TVP S.A.
i Radą Pracowników TVP S.A.**

Szanowna Pani Pełnomocnik,

ponownie zwracamy się z uprzejmą prośbą o przystąpienie do prac nad nowelizacją Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w TVP S.A.

Zapisy obowiązującego Regulaminu są przestarzałe, wiele stanowisk już nie istnieje. Uaktualnione powinny być m.in. tabele: stanowisk, wynagrodzeń zasadniczych, minimalnych stawek honorarium pracowniczego, kwot premii zadaniowej oraz na nowo ustalone zasady tworzenia i przyznawania premii motywacyjnej. Ponadto należy określić wymogi kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach, a także przywrócić dodatek stażowy z tytułu wysługi lat.

Zamiast tych negocjacji, pracodawca, omijając Regulamin wynagradzania, wprowadził jednostronnie m.in. Cennik Usług Produkcyjnych oraz Mapę Kompetencji w TVP S.A., która realizuje trzy obszary: stanowiskowe (specyficzne dla pełnionej funkcji), menedżerskie (wymagane na stanowiskach kierowniczych), kluczowe (wspólne dla wszystkich pracowników). Uważamy, że powyższe zapisy powinny znaleźć się w nowo opracowanym Regulaminie wynagradzania, w uzgodnieniu ze stroną związkową.

Wyrażając wolę pracowników, mamy nadzieję, że Kierownictwo Spółki podejmie negocjacje w tej sprawie.

Z poważaniem

Związek Zawodowy
Pracowników Twórczych i Technicznych TVP
WIZJA
Barbara Markowska-Wójcik
Przewodnicząca Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
RADY ZAKŁADOWEJ TVP S.A.
Międzyzakładowego Związku
Pracowników RTV

Andrzej Szenk

Otrzymuje:

Pan Stanisław Tomasz Bortkiewicz
Dyrektor Biura Spraw Korporacyjnych

Biuro Spraw Korporacyjnych TVP S.A.

wzłynieło

2022 -05- 3 0

L. dz.

TELEWIZJA POLSKA S.A.
Biuro Zarządzania Kapitałem Ludzkim

WPEŁNIŁO

2022 -05- 3 0

L. dz.